

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

SCOPO: La sostenibilità è uno dei pilastri fondanti della strategia di Alperia e temi come la «Responsabilità sociale» assumono un ruolo sempre più importante per garantire un futuro sostenibile per il Gruppo. La presente policy riassume gli argomenti fondamentali per un sistema di gestione sociale.

Nello specifico, relativamente all'organizzazione di Alperia Greenpower:

Alperia Greenpower adotta integralmente la politica aziendale del Gruppo Alperia, perseguendo il miglioramento continuo di sicurezza, prestazione energetica, sostenibilità ambientale e qualità.

Il presente documento integra quanto previsto dalla politica Ambiente, sicurezza, salute e qualità di Alperia Greenpower.

Nella consapevolezza che l'impegno verso i lavoratori sia elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda, questa organizzazione ha intrapreso il percorso di certificazione del proprio **Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard PAS 24000** e la piena realizzazione dei requisiti richiesti.

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare, l'azienda riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica.

Ciò significa il convinto riconoscimento dell'importanza di una **corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano"** e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e di tutti i collaboratori esterni all'azienda, nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma PAS 24000.

In particolare, l'azienda profonde il massimo impegno:

- Al rispetto di quanto definito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, impegnandosi al **pieno rispetto e alla promozione dei diritti umani** fondamentali, riconosciuti a livello internazionale, all'interno di tutte le sue operazioni e nella sua intera catena di fornitura e riconoscendo che ogni individuo è titolare di **diritti inalienabili** e che l'attività economica e commerciale non deve mai andare a discapito di questi diritti.
- Al rigetto delle **pratiche di traffico di esseri umani, lavoro forzato e obbligato** secondo le convenzioni ILO e la legge vigente in materia di contrasto al caporalato, assicurandosi inoltre che non vengano trattenute proprietà dei lavoratori (documenti, salario, indennità), che non vengano chieste commissioni ai lavoratori per l'assunzione, che non sia perpetrata alcuna forma di costrizione
- Al non incorrere né dare sostegno all'utilizzo di **lavoro minorile**, prevedendo procedure di recupero per i giovani lavoratori in età di obbligo scolastico
- Nel garantire il pieno diritto alla **libertà di associazione e alla contrattazione collettiva**, mettendo a disposizione spazi e tempi adeguati ai rappresentanti dei lavoratori e alle attività da essi organizzate
- Al **rigetto e contrasto ad ogni forma di discriminazione** razziale, sociale, religiosa, di genere, orientamento sessuale, di appartenenza sindacale, politica e di qualsiasi altra natura, escludendo possibili influenze di alcun tipo su assunzione, retribuzione, possibilità di crescita professionale, formazione, cessazione del rapporto e pensionamento
- Nel garantire un **ambiente di lavoro sicuro e salubre**, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni e malattie professionali, valutando e mitigando tutti i rischi derivanti dall'ambiente, le mansioni, i macchinari utilizzati, fornendo a tutti i lavoratori i dispositivi di

protezione necessari allo svolgimento delle attività lavorative, mantenendo gli ambienti conformi alle norme igienico-sanitarie

- Ad **assicurare che diritti**, principi ed esigenze connessi alla cultura, nazionalità, religione, disabilità, responsabilità familiare, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione, **siano garantiti** all'interno dell'ambiente di lavoro
- Al rispetto dei **diritti alle lavoratrici puerpere, in stato di gravidanza o allattamento**, garantendo loro tutte le misure previdenziali previste e la riduzione di qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza
- Al **rigetto di pratiche disciplinari** che comportino punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale o che ledano in qualsiasi modo la dignità del lavoratore
- Al **rispetto dell'orario di lavoro, della retribuzione, dei diritti sindacali** stabiliti dal contratto di lavoro nazionale applicato dall'azienda
- Al **rigetto e contrasto ad ogni forma di corruzione, estorsione, concussione e falsa dichiarazione.**
- Al rispetto della **Privacy**
- All'implementazione di processi di **due diligence** per identificare, prevenire e mitigare i rischi di violazione dei diritti umani. Inoltre, ci impegniamo a lavorare in collaborazione con i nostri partner commerciali per promuovere standard elevati di rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena di fornitura.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale.

Miglioramento continuo che per la nostra azienda rappresenta un impegno imprescindibile dalla crescita aziendale.

Tale impegno viene assolto attraverso la pianificazione e l'attuazione delle verifiche ispettive interne e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati in occasione dell'annuale Riesame della direzione del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

Il Riesame rappresenta un'occasione per la definizione delle azioni di miglioramento.

L'azienda, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli stakeholders, dichiara la propria disponibilità a ricevere e concordare dei momenti di incontro con tutte le parti interessate, volti alla verifica delle proprie attività in relazione al proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

La presente Politica di Responsabilità Sociale viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, per tutti i dipendenti e all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

La Direzione provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici Riesami della direzione.

Luogo -data Bolzano, 21-08-2024

La Direzione

